

# МАНДАТНА ПРОГРАМА

за управление и развитие на

МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ  
ПЛОВДИВ



за периода

2019-2023 г.

на кандидата за РЕКТОР

ПРОФ. Д-Р НИКОЛАЙ БОЯДЖИЕВ, ДМ

***„ЗА ПРОЗРАЧНО УПРАВЛЕНИЕ, ИЗДИГАНЕ  
АВТОРИТЕТА И ЗАЕМАНЕ ДОСТОЙНО МЯСТО НА  
МЕДИЦИНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - ПЛОВДИВ СРЕД  
ВИСШИТЕ УЧИЛИЩА В СТРАНАТА И ЕВРОПА”***

01.09.2019

Пловдив

*„Познанието е най-истинското и реално от всички човешки съкровища  
защото то е Светлина, както Невежеството е Мрак...”  
(Албърт Пайк)*

В течение на 75-годишното си развитие нашата Alma Mater се утвърди като един от водещите образователни центрове в страната и на Балканския регион, осъществяващ генериране, кумулация и разпространение на научни знания на най-високо съвременно равнище. За предстоящия мандатен период управлението на Медицинския университет – Пловдив ще бъде насочено към подкрепа на основната **мисия** на Университета, а именно – като държавно висше училище да осъществява подготовка и повишаване квалификацията на специалисти в областта на медицината и здравеопазването и провеждането на научно-медицинска дейност, съгласно в момента действащия ЗВО (чл.6, ал.1), като с това участва в адекватното задоволяване на държавните и обществени потребности от медицински и управленски кадри, в съответствие с националната стратегия и доктрина за развитие на образованието и здравеопазването и международните стандарти, като запазва и усъвършенства академичната и професионална автономия.

В съответствие със ЗВО, Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника на МУ, през мандатния период 2019-2023 г., Медицинският университет - Пловдив ще продължава ефективно да изпълнява мисията си чрез по-нататъшно развитие на следните **дейности**:

1. Подготовка на български и чуждестранни кадри по акредитираните от НАОА специалности за образователно-квалификационните степени „Магистър”, ОКС „Бакалавър” и ОКС „Професионален бакалавър”, с прием след завършено средно образование.
2. Подготовка на български и чуждестранни докторанти за придобиване на образователна и научна степен "Доктор" по акредитирани от НАОА докторантски програми във всички структурни звена.
3. Следдипломно обучение на висши медицински кадри за придобиване на специалност.
4. Провеждане на фундаментални и приложни научни изследвания.
5. Осъществяване на консултативна и експертна дейност.
6. Реализиране на активна международна и интеграционна дейност в областта на образованието, науката и здравеопазването.
7. Административна, социална, спортна, информационна и други дейности.

Вътрешните нормативни разпоредби на МУ - Пловдив за мандатния период ще са съобразени изцяло със законите, действащите нормативни актове в страната и Правилника на МУ и ще са в синхрон с приоритетите на националната здравна политика.

**Фундаменталния принцип при управлението на МУ - Пловдив ще бъде, той да осъществява своята дейност върху основата на академичната автономия и в съответствие със законите на страната, здравните потребности на нацията и приоритетите на националната здравна стратегия.**

**Ще бъде гарантирана прозрачност, свобода на преподаването, свобода на**

**провеждането на научни изследвания, свобода на творческите изяви и свобода на обучението.**

**Поставям си следните стратегически ЦЕЛИ в стратегията за развитие на МУ – Пловдив:**

**1. Образователни:**

- Организиране и провеждане на обучение на равнището на европейските и световните стандарти на български и чуждестранни студенти за придобиване на висше образование по образователно-квалификационна степен “Магистър”, „Бакалавър” и „Професионален бакалавър”;
- Хармонизиране на обучението със стандартите на сродните висши училища у нас и в чужбина;
- Постигане ниво на съизмеримост на полученото образование в МУ - Пловдив с това на страните от Европейския съюз;
- Създаване на оптимални условия за социално-открояващо се личностно, интелектуално и професионално израстване на студентите, докторантите и специализантите и за тяхната бърза адаптация към динамично променящата се среда;
- Провеждане на образователния процес със съвременна учебна материално-техническа база;
- Организиране и провеждане на качествено обучение за получаване на образователна и научна степен “Доктор”;
- Гъвкавост в организирането и провеждането на високоспециализирано следдипломно обучение;
- Непрекъснато усъвършенстване на образователния процес чрез подобряване на системата за управление на качеството;
- Мобилност на преподаватели и студенти с образователна цел.

**2. Научно-изследователски:**

- Създаване на условия за непрестанно развитие и усъвършенстване на преподавателите и изявените студенти в научно-изследователската област;
- По-нататъшно утвърждаване на МУ, като научно-изследователски център на национално и Европейско ниво;
- Стимулиране, подкрепа и осигуряване на академичната общност за участие в конкурси за специализации и научно-изследователски проекти, финансирани от различни институции у нас и в чужбина;
- Систематизирана интеграция на научните дейности в Университета (новосъздадени центрове и звена) със стратегически партньори у нас и в чужбина;
- Значително разширяване на тематичната палитра на партньорските отношения в научно-изследователската сфера с водещи научни центрове от Европа, Америка и Азия.

### 3. **Нравствени:**

- Усъвършенстване на професионалната етика, законовата и организационната култура на академичния състав и студентите;
- Формиране на адекватна за новите реалности ценностна система на академичния състав и студентите;
- Регулиране на междупрофесионалните отношения в рамките на провеждащите се реформи в българското общество и здравеопазване.

През мандатния период Медицинският университет – Пловдив ще осъществява **своята дейност** изцяло в съответствие с духа и нормативните рамки на:

- Закон за висшето образование;
- Закон за развитие на академичния състав в Република България;
- Закон за насърчаване на научните изследвания;
- Научна стратегия за развитие на научните изследвания;
- Лисабонската конференция за развитието на научната инфраструктура;
- Болонската декларация за развитие на общоевропейското пространство на висше образование;
- Европейската харта на учените и Кодекса на поведение за наемане на учени;
- Стратегията за развитие на висшето образование в Република България;
- Правилник за устройството и дейността на МУ - Пловдив;
- Правилник за подготовка и организиране на учебната година;
- Наредба за прием на кандидат-студенти;
- Наредба за СДО.

## **ПРИОРИТЕТНИТЕ ЗАДАЧИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ГОРЕПОСОЧЕНИТЕ ЦЕЛИ ЩЕ БЪДАТ РЕШАВАНИ ПО НАПРАВЛЕНИЯ, КАКТО СЛЕДВА:**

### **I. ОБРАЗОВАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ**

*„... Обучаемият не е съд, който трябва да бъде запълнен, а факел, който трябва да бъде запален...”  
(Плутарх)*

1. Усъвършенстване на системата за прием на студенти с обучение на български език и тази - на студенти за обучение на английски език, включваща обективна и критична предварителна преценка на общообразователната им подготовка.
2. Диверсификация на ареала на държавите за набиране на студенти, с акцент към страни-членки на ЕС, но и страни от други континенти чрез активно

презентиране на МУ на съответните образователни борси със съвременна маркетингова стратегия.

3. Актуализиране на учебните програми по отделните дисциплини, включени в ЕДИ за съответните специалности в Университета, както и предложения пред МОН за промяна в ЕДИ за някои такива.
4. Провеждане на политика за унифициране на обучението и критериите за оценяване на студентите на български и английски език при стриктно спазване на приетите от АС на МУ – Пловдив академични стандарти.
5. Създаване на по-добри условия за провеждане на англоезично обучение за студентите в специалност Фармация, а при кадрова възможност – на някои от специалностите във ФОЗ (медицинска сестра и акушерка) и в МК.
6. Продължаване на традицията за подпомагане на катедрите в процеса на изготвяне на учебни материали (включително и в електронен вариант) за студентите, обучаващи се на английски език.
7. Разкриване на преподаване на нови дисциплини по основните звена с програми, съответстващи на европейските стандарти и, при необходимост, последващо реструктуриране и разкриване на съответни катедри/секции към Университета.
8. Възстановяване на съревнованието между катедрите за най-високо качество на обучение, чрез провеждане на ежегоден конкурс при ясни правила и стимули, свързани с дооборудването им за учебна дейност.
9. Създаване на условия за индивидуална работа с изявени студенти, вкл. изработване на индивидуални програми за тях.
10. Справедливо материално стимулиране за преподавателите със свръхнатоварване по отношение на хорариума, на тези, осигуряващи индивидуално обучение на студентите, на провеждащите преподаване по свободно избираеми дисциплини и участващи в други форми на обучение на студентите, включително и въвеждане на заплащане на участниците в комисиите на семестриалните изпити на английски език.
11. Анализ на въведените към момента свободно избираеми дисциплини, тяхната целесъобразност, интерес от страна на студентите и стимулиране на разработването и провеждането им на английски език.
12. Прилагане на интерактивни методи за обучение на студентите в клиничните дисциплини, наред с традиционните форми на подготовка.
13. Изработване и акредитиране на програми за WEB-базирано обучение, особено за някои от специалностите в Медицински колеж и ФОЗ.
14. Разширяване на обхвата на акредитирани докторантски програми за обучение, адекватни на интердисциплинарната тематика, която преобладава в съвременната наука.
15. Въвеждане на електронен регистър на студентите с достъп на всяка катедра до студентското състояние на всеки студент (платени такси, положени изпити, заверени семестри и пр.).
16. Специален акцент в обучението по пропедевтичните дисциплини в специалностите Медицина и Дентална медицина, както и на специалните

дисциплини във Фармация чрез провеждането на конференции целящи оптимизиране съобразно Европейските стандарти.

17. Изработване на съвместни програми за обучение с Европейски университети и водещи медицински училища в САЩ, Япония, Р. Южна Корея и др., с оглед сътрудничество в изграждане на Европейска зона на висшето образование и нейната трансконтинентална експанзия.
18. Финансово подпомагане в организирането на срещи и конференции между сродни катедри от другите висши медицински училища, посветени на обсъждане на учебната работа.
19. Осигуряване на нарочен фонд за финансово обезпечаване на посещенията на гост-лектори от България и чужбина за изнасяне на лекции на студентите по текущите учебни програми.
20. Продължаване на тенденцията за изграждане на модерна материална база във всички катедри за обучението на студентите, като се започне от учебните зали и тяхното адекватно за съвременните условия оборудване и се свърши с осигуряване на учебна апаратура от последно поколение, включително и за клиниките на университетските болници.
21. Осигуряване на прозрачност при реалното разпределение на гласуваните в бюджета на Университета средства в направление оборудване и изграждане на нова материална база.
22. Осигуряване на нова материална база, с оглед увеличаващите се нужди (нарастващ брой студенти, студентски потоци и групи) и специално във връзка с обучението на английски език, както и с предстоящото пребазиране на някои от катедрите на МУ.
23. Разширяване на оборудването на Тренировъчния център за клинично обучение на студентите на основните клинични манипулации и създаване на оптимална програма за неговото ефективно и широко използване от катедрите в текущото обучение на студентите.
24. Обезпечаване на закупуването на нови по-големи количества учебни помагала по всяка дисциплина на български и английски език в библиотеката на Университета след ново допитване до катедрите.
25. Осъществяване на непрекъсната координация между ръководството на МУ с това на университетските болници, с оглед осигуряване на качествено и ефективно обучение на специализантите, съобразно актуалните нормативни документи на МЗ.
26. Непрекъснато организиране и провеждане на опреснителни курсове по медицински английски за преподаватели, сестри и акушерки, както и на помощен персонал за осигуряване на висококачествено чуждоезично обучение на студентите.
27. Усъвършенстване на Системата за продължаващо обучение, както на лекарите, така и на денталните медици и фармацевти (вкл. и на преподавателите в МУ) в партньорство с професионалните съюзи, както и на медицинските сестри и акушерки с оглед получаване на допълнителни средства за Университета.

## II. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ДЕЙНОСТИ

*„... чудесата на съвременната наука  
далеч превъзхождат чудесата  
на древната митология...”  
(Емерсон)*

1. Академизмът в науката, творена в МУ - Пловдив да бъде постигнат в атмосфера на творчество, високи критерии, конкуренция и равнопоставеност, в дух на свободна критика и борба на идеи.
2. Работата в научния сектор на управление на Университета ще бъде съобразена с Националната стратегия за развитие на научните изследвания.
3. Приоритет за мандатния период ще имат мултидисциплинарните проекти, съвместните разработки на предклинични и клинични звена и особено научно-приложните проучвания.
4. Ще бъдат създадени програми за целево финансиране и стимулиране на научни разработки в области от медицината, денталната медицина и фармацията, представляващи обществен и национален интерес (онкология, сърдечно-съдови болести, белодробни заболявания, тежки инфекции и пр.).
5. На основата на постигнатото до момента като оборудване, постижения и завоюван национален и международен авторитет, създаване на научно-изследователски център/институт, който да включи вече съществуващи, а и нови звена, създадени по проекти, но вече с изтекъл мониторинг, като бъде продължена тематичната им традиция и бъде обогатена с нова такава.
6. Финансиране на научната работа при равнопоставеност, прозрачност и висока степен на конкурентност.
7. Адекватно стимулиране за участието на академичния състав в научни изследвания, включително и за публикации в престижни списания, както и за участие в национални и международни проекти, с цел повишаване на научния рейтинг на университета и стремеж към превръщането му в висше училище от изследователски тип.
8. Активна подкрепа и мотивиране на изявени студенти за включване в научни проекти и ранна изследователска реализация.
9. Създаване условия за повишаване на качеството на публикуваните материали във *Folia Medica* и продължаване на усилията за превръщането на списанието във водещо в страната в областта на медицинските науки и за получаване на IF.
10. Продължаване на традицията за ежегодно конкурсно проектно финансиране на научната дейност в катедрите.
11. Разширяване на обхвата на регламентирано спонсориране на участия на млади учени в национални и международни научни форуми, както и тяхното подпомагане в публикационния процес в издания с импакт-фактор, в които се изисква и заплащане на такси.
12. Продължаване на традицията за организиране на системни курсове за подготовка на младите учени за провеждане на научен експеримент, обработка

на данни, анализ на резултати, изготвяне на литературна справка и написване на публикация.

13. Осигуряване на тесен контакт с медиите за популяризиране на постиженията на научните колективи, тяхното приложение в диагностичната и лечебна дейност, особено на социално-значимите заболявания и разясняване на значението им за медицинската наука.
14. Разработване на програми и осигуряване на финансирането им за краткосрочен обмен на изследователи от европейски висши училища и научни центрове с оглед повишаване на квалификацията на академичния състав на Университета в научната област.
15. Въвеждане на система на рейтинг на преподавателите на база участие в учебния процес и научни постижения и обвързване на бонусните възнаграждения с позицията в рейтинговата скала.
16. Политика на МУ за патентоване на значими разработки и полезни модели, с цел осигуряване на допълнителен финансов ресурс за университета.

### **III. ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ И МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

1. Поставяне на приоритетите на Европейското пространство за висше образование в основата на политиката по международната дейност на Университета и синхронизиране на нормативната му база със съответните документи на Европейското пространство.
2. Ефективно използване на системата за натрупване и трансфер на кредити в условията на засилена академична мобилност на студентите в рамките на Единното европейско пространство за висше образование.
3. Изграждане на ефективно действаща университетска информационна система за надлежно уведомяване на студенти, докторанти и преподаватели за всички проекти на Университета и възможностите за участието им в тях.
4. Разширяване на възможностите за увеличаване на студентската мобилност по програма Еразъм+, както и използването на подрегионалните програми за обмен между университетите от Централна, Източна и Югоизточна Европа, вкл. и осигуряване на мобилност в страни извън Европейското пространство за висше образование.
5. Осигуряване на по-добри езикови познания на студентите и преподавателите чрез организиране на високоинтензивни курсове, с оглед повишаване на потенциала им за мобилност.
6. Въвеждане на мерки за увеличаване на входящата мобилност на студенти и преподаватели чрез провеждане на рекламни кампании и изготвяне на рекламни информационни пакети, популяризиращи институционалните условия за входяща мобилност в МУ - Пловдив.
7. Продължаване на традициите и установяване на нови партньорски отношения с водещи Европейски университети, научни и други образователни центрове, както и с европейски държавни институции, като предпоставка за получаване на



квалифицирана проектна и методична помощ за постигане на образователните и научните цели на управлението на МУ – Пловдив.

8. Профилирана подготовка на кадрите от Център „Проекти” за изучаването и прилагането на най-високи и международно утвърдени стандарти по отношение на подготовката и самото участие и управление на проекти.
9. Участие в програмите на ЕС по приоритетни направления в сферата на компетентност на Университета.
10. Активно участие в съществуващите и действащи Оперативни програми, чиито възможности още не са изчерпани, както и в новите такива.
11. Разширяване на сътрудничеството по линия на Европейската университетска асоциация (EUA); Европейската университетска фондация (EUF) и създаване на връзки с Европейския научноизследователски съвет (ERC).
12. Чрез МОН, да се организира използване възможностите на Финансовия механизъм на европейското икономическо пространство (ЕЕА).
13. Създаване на условия за включване на международни експерти и лектори в следдипломната квалификация на лекарите, дентални медици, фармацевти, медицинските сестри и акушерки.
14. Продължаване на традициите и разширяване на членството на Университета в престижни международни организации.
15. Разширяване на сътрудничеството по линия на франкофонските организации.
16. Използване на проектните програми към някои от световните организации – ООН (проекти и програми в областта на здравето и благосъстоянието), СЗО, ЮНЕСКО (Young Professionals Programme - YPP).
17. Разширяване на трансатлантическото сътрудничество (САЩ, Канада, Мексико, страни от Южна Америка), както и сътрудничеството със страни от Азия (Япония, Китай, Южна Корея) и тихоокеанския регион в рамките на програми и механизми, достъпни чрез ЕС и на двустранна основа.

#### **IV. УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО И АКРЕДИТАЦИЯТА**

1. Оптимизиране на дейността на Университетската комисия по качество, в съответствие с Правилника на МУ и актуалните изисквания на НАОА, с оглед провеждане на ефективен следакредитационен контрол и текущата подготовка за програмни и институционална акредитация и съобразно очакваните промени в ЗВО.
2. Повишаване ефективността в работата на Университетската комисия по качеството с комисиите на основните звена, както и с катедрените комисии и осъществяване на контрол върху последните по текущите одити и пресертифицирането по ISO 9001:2008.
3. Провеждане на ежегодни семинари за обучение на отговорниците по качеството с лектори от Университета, НАОА и водещи специалисти в областта от други висши училища в страната и чужбина.

4. Поддържане на тясна връзка с потребителите на здравни кадри с цел създаване на оптимални условия за провеждане на студентски стажове и практики, подобряване процеса на обучение и актуализиране на учебните планове и програми.
5. Редовно проучване чрез анкети на мнението на студенти, преподаватели и потребители на кадри за качеството на предлаганото образование
6. Активизиране на работата на Кариерния център с поддържане на база данни за реализацията на завършилите Медицинския университет кадри и събиране на информация за трудностите в работата им, както и на предложения за подобряване на учебните програми.
7. Актуализиране и оптимизиране на процедурата за атестация на преподавателите на база огромния дългогодишен опит, събран до момента.
8. Ускоряване на процеса на програмна акредитация на нови докторантски програми.
9. Периодично проследяване и контрол на сроковете и готовността за текущите акредитации и следакредитационното наблюдение и контрол (САНК) от страна на НАОА.

## **V. РАБОТА И ПАРТНЬОРСТВО СЪС СТУДЕНТИТЕ**

*„...Нека оптимално използваме енергията  
и страстта на студентите и  
дадем път на тяхното дръзновение...”*

1. Осъществяване на ефективно партньорство на ръководството на Университета с органите на студентските организации (Студентски съвет, Асоциацията на студентите по медицина в България, Българската асоциация на студентите по дентална медицина и Асоциацията на студентите по фармация в България), с оглед осигуряване на механизмите на студентското самоуправление.
2. Провеждане на текущи срещи на Ректора и ръководството на Университета с ръководствата на студентските организации (СС, АСМ, БАСДМ и АСФБ), с оглед бързо решаване на възникнали и текущи проблеми.
3. Участие на представители на студентите в заседанията на органите за управление на Университета за активен принос в управлението му.
4. Увеличаване на субсидията за студентските организации от бюджета на МУ, съобразно законовите разпоредби.
5. Оптимизиране на работата на Учебния отдел за по-комплексно обслужване нуждите на студентите.
6. Въвеждане на съвременно информационно осигуряване на студентите чрез служебен акаунт/специална карта, осигуряващи достъп до лично студентско положение, библиотечна база данни, интерактивно и дистанционно обучение там, където това е възможно.

7. Обезпечаване на възможност на студентите за участие в атестационния процес и рейтинговането на преподавателите в Университета.
8. Регулиране числеността на студентските групи, в зависимост от преподаваните дисциплини.
9. Безплатно осигуряване на необходимите задължителни консумативи за обезпечаване на обучението на студентите.
10. Създаване на ефективни програми за студентските стажове и контрол върху тяхното изпълнение, с оглед максимална практическа подготовка. Особено внимание ще се обърне на държавните стажове, които да се провеждат пълноценно и да гарантират разписаните компетенции на завършващите.
11. Създаване на условия за активизиране на кръжочната дейност по катедри чрез осигуряване на финансово стимулиране на ръководителите на кръжоци с оглед повишаване на активността на студентите и мотивацията им за участие в научно-изследователски проекти, конгреси и конференции, както и за подпомагане на организирането на научни студентски инициативи.
12. Чрез Университетската комисия по качеството, осъществяване на системен контрол върху провеждането на практическите занятия и изнасянето на лекционните курсове.
13. Прилагане на принципен подход при организиране на изпитните сесии със студентите в съответствие с Правилника на МУ - Пловдив.
14. Създаване на оптимални условия за оптимизирано модулно обучение на студенти и специализанти в Тренировъчния център за придобиване на основни практически умения и постепенно изграждане на такива центрове и в другите университетски болнични бази.
15. Разширяването на функциите на студентския Welcome-център и повишаване на неговите отговорности, свързани с успешната интеграция на студентите към живота в МУ, вкл. привличане на психолог за работа с проблемни и трудно адаптиращи се студенти.
16. Разширяване на функциите и отговорностите на Кариерния център и превръщането му в структурно звено, осъществяващо връзката между завършващите студенти и потребителите на кадри не само у нас, но и в чужбина.
17. Осигуряване на средства за отпускане на специални стипендии за студенти - пълни отличници.
18. Преразглеждане на съществуващите и въвеждане на нови курсове за факултативно езиково обучение на студенти, както и на интензивни курсове, с оглед стимулиране на международната студентска мобилност.
19. Обезпечаване на достатъчно количество актуална литература в БИЦ по предложение на катедрите и студентите.
20. Изграждане на мултифункционална спортна зала на Университета за осигуряване на възможност за спорт на студентите през цялата година и осигуряване на постоянен достъп на студентите и преподавателите до съществуващата спортна база.

21. Оптимизиране на интернет страницата на Университета, в която специално място да заема разделът Студентски живот, администриран от студенти, със съответни блогове и възможности за провеждане на on-line анкети, рейтинговане на преподаватели и пр.
22. Даване на трибуна на студентите в изданието Аудитория медика за борба на идеи и конструктивен дебат.
23. Създаване на реални условия чрез Кариерния център за почасова работа на студентите (вкл. и on campus – градини, книжарници, магазини на МУ – аксесоари и сувенири).
24. Осигуряване на награди (парични) за стимулиране на студенти с постижения в учебната, научно-изследователската дейност и спорта по ПМС 90.
25. Оптимизиране на таксите за общежитията, както и цените и качеството на храна в столовете за хранене на студентите.
26. Активизиране на работата на Alumni клуба с изготвяне на албуми на всички завършващи студенти.
27. Осигуряване на помещения за рекреация на студентите в новоизграждащи се корпуси или съществуващи такива в кампусите на Университета.
28. Реално използване на резултатите от анкетите, провеждани със студентите, за подобряване качеството на образователните дейности на Университета.

## **VI. РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ**

*„Добрите неща се случват само ако се правят от хора,  
обхванати от страст и отдаденост”*

1. Създаване на атрактивни условия за работа в катедрите за привличане на млади, конкурентноспособни и мотивирани кадри като докторанти и асистенти във всички основни звена на Университета.
2. Оптимизиране на възрастовата структура на академичния състав на Университета в съответствие със Закона за развитие на академичния състав чрез насърчаване разработването на качествени дисертационни трудове и реализацията на активна и стойностна публикационна дейност.
3. Стимулиране на научното и кариерно развитие на преподавателския състав във всички звена на МУ.
4. Изработване на система за допълнително финансово стимулиране на преподавателите чрез оценка на качеството на тяхната дейност (въвеждане на рейтингова система).
5. Допълнително материално стимулиране за преподавателите от катедрите, при които има недостиг на кадри.
6. Повишаване на мотивацията на преподавателите от клиничните дисциплини за адекватно участие в образователния процес чрез допълнително стимулиране.
7. Оптимизиране на съществуващите нормативи за учебна натовареност и осигуряване на допълнително материално стимулиране на преподавателите със свръхнатоварване, чрез използване на част от

- приходите от обучението на чуждестранните студенти, вкл. и на участващите в изпитните комисии на английски език.
8. Осигуряване на възможности за академичния състав от предклиничните дисциплини да осъществяват специализация по клинични дисциплини, с оглед по-тясно интегриране на теорията с практиката в медицинското образование.
  9. Организиране и провеждане на педагогически курсове, курсове за езикова подготовка и за статистическа обработка на данни, с оглед непрекъснатото повишаване на квалификацията на академичния състав.
  10. Използване на законовите възможности за запазване на висококвалифицираните преподаватели, добили право на пенсия, в учебната и научната работа на катедрите.
  11. Мотивиране на академичния състав за по-активно участие в европейските програми за преподавателска мобилност.
  12. Създаване на съвременна, адекватна на промените в ЗВО, ЗРАС в Р. България и Правилника на Университета система за атестация на академичния състав.
  13. Изграждане на рейтингова система за академичния състав на преподавателите на база осъвременени атестационни процедури.
  14. Осигуряване на стабилен растеж през мандатния период на основната заплата на персонала с минимум 10% на годишна база.

## **VII. ФИНАНСОВА И АДМИНИСТРАТИВНА САМОСТОЯТЕЛНОСТ**

1. Осигуряване на относителна финансова самостоятелност на основните звена на университета (в рамките, които позволява закона), с последващи отговорности, която да дава възможност и за допълнително стимулиране на преподавателите.
2. Осигуряване на академична автономия на факултетите и МК при решаване на кадровите и организационните въпроси, при пълно спазване на ЗВО и ЗРАСРБ.
3. Търсене на допълнителни източници за финансиране на МУ чрез целево финансиране, приходи от неправителствени и бизнес организации, фармацевтични фирми и дарения, както и създаване на търговски дружества за улеснен трансфер на научен продукт към практиката, съгласно законовите разпоредби.
4. Участие на МУ в международни програми за допълнително финансиране.

## **VIII. УНИВЕРСИТЕТСКО-БОЛНИЧНА КООРДИНАЦИЯ**

*„...Партньори в общата цел.  
Заедно ще постигнем много повече...”*

1. Осигуряване на пълна равнопоставеност на академичните отношения на Медицински университет – Пловдив с университетските болници, както

- и с болничните и други здравни заведения, получили акредитация с права за обучение на студенти.
2. Участие на изпълнителните директори на университетските болници в Ректорски съвети и Академични съвети (ако не са членове по право) с оглед взимането на адекватни и бързи решения, касаещи и двете страни – Университет и болници.
  3. Справедливо решаване на имотните взаимоотношения между МУ - Пловдив и УМБАЛ «Св. Георги», тогава, когато има пречки за изпълнение и реализация на инфраструктурни проекти на Университета.
  4. Решаване на проблемите с базата за теоретично обучение по клиничните дисциплини на студентите в университетските болници.
  5. Подписване на изгоден за Университета нов Договор за обучение с УМБАЛ „Св. Георги”, обвързващ равнопоставено двете организации за реновиране, обзавеждане и поддържане на всички семинарни зали и аудитории в сградния фонд на УМБАЛ.
  6. Участие в съвместни проекти с университетските болници и външни партньори за създаване на нова електронна инфраструктура в учебните зали на Университета и в базите за практическо обучение, в операционните зали, клиничните звена за образна диагностика и други такива, позволяваща обмен на данни чрез телемостове, съхраняване на цялата информация (видеозаснемания, телефизиомониториране, записи на лабораторни, инструментални и образни изследвания за пациента).
  7. Координация на дейността на Университета и университетските болници в сферата на обучението на специализантите, съобразено с промените в Наредба 1 на МЗ за придобиване на специалност в системата на здравеопазването (ДВ 58/2019)

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Добрите идеи стават реалност, когато са в ръцете на знаещи и можещи хора, обхванати от страст и увереност. Вярвам, че представената Мандатна програма за управление на Медицинския университет – Пловдив за периода 2019-2023 г. може да бъде изпълнена само с участието на целия академичен състав, доказал своята компетентност и креативност, административния персонал – със своя опит, но в тясна и непрекъсната колаборация с най-ценния ни капитал – студентите, които всъщност осмислят всички наши начинания и нашия труд.

***„Свободно живее само онзи, който намира радост в изпълнението на своя дълг, който е обмислил пътя, по който трябва да мине в живота, над който няма друга власт, освен собственото желание и мисъл”.***

*(Цицерон)*

***„Който иска да бъде пръв, ще бъде от всички последен и на всички служител” (Евангелие от Марка, гл. 9:35)***

***„Дари Нему и Нам Светлина и Сила да разпознаем Доброто и с усърдие и плам да му служим...”***

**Проф. д-р Николай Бояджиев, ДМ**