



ПРОГРАМА

ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

НА ДЕПАРТАМЕНТА ЗА ЕЗИКОВО И
СПЕЦИАЛИЗИРАНО ОБУЧЕНИЕ (ДЕСО)

на МУ – Пловдив
за мандата 2019-2023 г.

НА КАНДИДАТА ЗА ДИРЕКТОР

проф. д-р **ИВАН ЯНКОВ ДЕЧЕВ**, дм

Медицинският университет – Пловдив вече 75 години достойно изпълнява своята мисия – да обучава лечители за българския народ, да бъде светилище на хуманността и на медицинската наука. Постигнатите забележителни резултати в учебната, научноизследователската и лечебната дейност са гордост за родния Пловдив.

Основан с решение на Академичния съвет на МУ – Пловдив през 2000 г., днес Департаментът по езиково и специализирано обучение (ДЕСО) представлява авторитетна структура с достойно място и тежест в рамките на Университета.

Основната цел за устойчиво и проспериращо развитие на ДЕСО е постигане на висококачествено обучение на всеки негов възпитаник и успешно професионално реализиране на всеки негов преподавател.

С изпълнението на предложената програма ние ще се присъединим към решителния избор, направен от академичната общност, да подкрепи предложената от Ректора програма „С традиции и иновации към успех” за предстоящия мандатен период.

Приоритетни задачи

I. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

Човек вижда толкова, колкото знае.

Гьоте

1. Системно адаптиране и периодична актуализация на учебните планове и програми към нуждите на различните специалности в МУ – Пловдив и синхронизирането им с най-добрите образци на европейското езиково обучение.
2. Приоритетно акцентиране и разширяване на ролята на тестовото изпитване. Закупуване и използване на софтуер за провеждане на тестове по български и чужди езици.
3. Регулярно оптимизиране, обновяване и унифициране на текущи, семестриални и годишни тестове и други форми на оценяване в ДЕСО.
4. Поемане на повече лична отговорност от преподавателите при образователен неуспех, като се търси слабото звено за всеки отделен случай в учебния процес.
5. Обезпечаване на обучението на студентите със съвременни учебни и технически средства.
6. Ревизиране и ефективно подобряване на методическите материали за оценка на чуждоезиковото ниво на новопостъпващите преподаватели от различните факултети на университета и издаване на удостоверение за степен на владееене на чужд език. Продължаваща езикова квалификация на преподавателите, ангажирани с англоезично обучение чрез факултативни и краткосрочни курсове.
7. Организиране на подготвителни курсове за диагностичен тест по английски език за студенти, които ще бъдат обучавани на английски език.
8. Подпомагане, стимулиране и осигуряване на техническо съдействие на преподавателите от ДЕСО при издаване и преиздаване на учебници, учебни помагала и примерни тестове в

печатен и електронен вариант за нуждите на обучението на студентите.

9. Преподавателите в I курс от различните университетски специалности да имат правото да предлагат допълнителни платени езикови курсове в ДЕСО (по български и по английски език) за чуждестранни студенти, които не владеят достатъчно добре езика, на който се обучават.
10. Увеличаване броя на групите за студенти с факултативно чуждоезиково обучение по втори чужд език с възможност за придобиване на удостоверение за владеење на чужд език.
11. Поддържане и разширяване на системата от свободноизбираеми (медицинска комуникация и философска антропология) и факултативни курсове, които да са приоритетно ориентирани към задоволяване на езиковите потребности на студенти и служители от МУ – Пловдив. Възможността за увеличаване на образователното портфолио ще засили интереса на кандидатстващите студенти в МУ – Пловдив, респективно ще увеличи броя на обучаващите се в подготвителен курс на български и английски език. Свободноизбираемите и факултативните предмети да са еднакво достъпни както за българските, така и за чуждестранните студенти.
12. Засилване на мотивацията за подобряване преподавателската дейност на колектива на ДЕСО да бъде реализирана чрез участие в различни научно-образователни прояви у нас и в чужбина, награди, финансови стимули и др.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Целта на научното мислене е да види общото в частното и вечното в преходното

A. Vanthed

1. Повишаване на научната и публикационна активност на преподавателите в специализирани списания и реферирани издания; участия в национални и международни научни форуми. Идентифициране на научните направления, които приоритетно да очертаят автентичен профил на научноизследователската дейност на ДЕСО в унисон с научната стратегия на МУ – Пловдив. Всеки преподавател да има поне една публикация и едно участие в научен форум годишно.

2. В сътрудничество с университетското ръководство осигуряване на всички необходими условия (финансови, логистични, методологични и др.) на преподавателите за участие в разнородни специализации, научни и научноизследователски разработки в Университета, страната и чужбина.
3. Научната дейност на ДЕСО да бъде широко популяризирана на Интернет страницата на Университета. Личните наукометрични показатели да залегнат във визитната картичка на всеки преподавател в електронната платформа на Университета.
4. Насърчаване и поддържане на висока преподавателска мобилност по програмата за академичен обмен „Еразъм+”.

III. ОПТИМИЗАЦИЯ НА УПРАВЛЕНИЕТО И АДМИНИСТРАТИВНА ДЕЙНОСТ

Който мисли дълго, не винаги намира най-доброто решение

Гьоте

1. Фундаментални принципи на управлението на ДЕСО ще продължат да бъдат академичен демократизъм, прозрачност, гласност и диалогичност с ръководството на МУ, с преподавателите и студентите.
2. Органите за управление на ДЕСО балансирано да включват представители на всички структури на департамента. Отстраняване на всички бюрократични пречки, които биха ограничили възможностите на служителите за среща с ръководството на ДЕСО.
3. Ежегодно работата на всяка секция да бъде обсъждана на заседания на Съвета на департамента, с акцент върху качеството на учебния процес и удовлетвореността на студентите, осъвременяване на формите на обучение и техническата им обезпеченост, развитие на научноизследователския потенциал.
4. Да се въведе отчетност за срочно изпълнение на направените препоръки, а оценката за работата на секцията да бъде елемент от атестацията на нейния ръководител.
5. Подобряване на организацията и дейността по качеството чрез непрекъснат мониторинг в съответствие с Правилника на МУ – Пловдив и с приетите структурни и функционални промени в

системата за осигуряване и поддържане на качеството в Университета (международен стандарт ISO 9001:2015).

6. Осъществяване на ефективен контрол върху качеството на образователните услуги чрез провеждане на регулярни анкети, даващи обратна връзка за позитивите, негативите и направените препоръки и от обучаващи, и от обучавани. Периодично провеждане на анкетни проучвания сред студентите за качеството на учебната работа. Широко и своевременно обсъждане на направените препоръки и съответно предприемане на мерки за преодоляване на констатираните негативи в процеса на обучение.
7. Представители на студентския съвет задължително да участват в работата на Съвета на департамента при решаване на въпроси, които пряко ги касаят.
8. Оптимизиране работата на административните структури на ДЕСО и превръщането им в реално обслужващи по отношение на студентите.
9. Да се предложи на Комисията по атестация при МУ – Пловдив да се усъвършенстват критериите за оценяване и атестиране на преподавателите на ДЕСО (изработване на специфични критерии за неакадемични длъжности – преподавател и старши преподавател), което ще позволи постигнатите резултати в учебната и научноизследователската дейност да бъдат напълно обективни.
10. Да се работи в насока системата за атестиране на преподавателите да се обвърже с финансови стимули в рамките на продължително заеманата щатна позиция, за да се постигне конкурентноспособен образователен продукт.
11. Поощряване на политика за изграждане на етични и колегиални взаимоотношения между преподавателите в дух на подкрепа и уважение както помежду им, така и във възпитанието и отношенията със студентите. Освен професионалното усъвършенстване и развитие на кадрите в ДЕСО ще се акцентира специално върху психосоциалното благополучие на служителите, като индивидуалната личност в чисто човешки план ще бъде приоритет на бъдещото ръководство на ДЕСО.
12. Подпомагане на организирането на регионални срещи и национални научнопрактически конференции между сродни секции от други университети у нас с цел обсъждане на актуални научни проблеми и прилагане на най-добрите образователни практики.

13. ДЕСО да затвърди и разшири водещата си роля в МУ – Пловдив при организиране на културни събития и чествания.
14. Обсъждане с ръководството на МУ – Пловдив възможността за интегриране на преподавателите по чужди езици и природни науки от Медицински колеж към съответните секции на ДЕСО.

IV. РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

Да обучаваши – означава да се учиши двойно.

Жозеф Жубер

1. В ДЕСО да се постигне ясна визия за възможностите и пътя за изпълнение на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за устройството и дейността на МУ – Пловдив (2014).
2. Насърчаване разработването на дисертационни трудове, реализация на активна публикационна активност.
3. Кариерно развитие на преподавателския състав чрез повишаване в длъжност, придобиване на образователна и научна степен (ОНС) и заемане на академични длъжности.
4. Да се търсят оптимални квоти за хабилизация в ДЕСО според учебната заетост и щатния състав.
5. Кадровата политика хармонично да осигурява приемственост и обновяване.

Уважаеми колеги,

*Реших се да кандидатствам отново за тази отговорна мисия, защото вярвам, че мога да бъда полезен със съвременен и ефективен и осигуряване на подкрепящ микроклимат. Основание за това ми дава опитът като директор на ДЕСО и промененият му облик, постигнат в отиващата си мандат. Нека оползотворим различията помежду си, като всеки от нас допринесе по свой начин за бъдещия просперитет на ДЕСО. Пространство за изява има за всички, всяка конкретна помощ, идея или предложение са добре дошли. Нека **заедно** превърнем ДЕСО в територия, където царят академичен дух и толерантност към другия, свобода на мисълта и съзнателно прагматично съобразяване с принципите на общностната необходимост.*

Надявам се, че с подкрепа на ръководството на Университета и лично от страна на Ректора, с моята настойчивост, достатъчен професионален, административен и педагогически опит, ще постигнем общ успех в края на мандата – успех за ДЕСО и за всеки от нас.

*25 ноември 2019 год.
гр. Пловдив*

проф. д-р Иван Дечев, дм