

<https://www.auf.org/europe-centrale-orientale/nouvelles/appels-a-candidatures/apel-a-candidatures-constitution-dun-groupe-de-10-universites-francophones-sengagent-legalite-femmes-hommes-2/>

Равнопоставеност на мъжете и жените в университетската франкофония: конкретни действия и сътрудничество

ПОКАНА ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

Университетската агенция на франкофонията (AUF) отправя покана за конституиране на група от 10 университета, желаещи да се ангажират конкретно и в режим на сътрудничество в постигането на равнопоставеност между мъже и жени

Въведение и контекст

Стремежът към паритет между мъже и жени във всяко начинание на AUF, във вътрешен и във външен аспект, бе изведен на предно място на Общото събрание в Сан Пауло (Бразилия) през 2013 г. Терминът **равенство между мъже и жени** (РМЖ) тогава за първи път бе включен в устава на Агенцията.

През 2018 г. AUF разшири обхвата на действието му и дефинира **стратегия за равнопоставеност на мъже и жени**. Така се сдоби с инструмент, чрез който все повече да утвърждава равенството между половете в своите структури и функциониране, но също така и за по-системно интегриране на принципа за РМЖ в проектите си и в дейностите по подпомагане на своите членове.

Понастоящем, за първи път от създаването си през 1961 г., AUF постигна перфектен паритет в своите ръководни постове, както в централните, така и в регионалните си филиали. "Особено съм горд, че за първи път в AUF успяхме да постигнем пълен паритет между мъже и жени на различните ръководни длъжности, както на централно, така и на регионално ниво, което е доказателство, че общественият прогрес винаги е съпътстван от истинска политическа воля" – заяви ректорът Слим Калбус по повод встъпването в длъжност на директорите на AUF.

През 2014 г. беше създадена Франкофонска мрежа на жени, заемащи отговорни постове във висшето образование и науката (RESUFF), която да

насърчи жените-университетски преподаватели да поемат такива отговорности и да ги подпомага в тази тяхна цел чрез обучения. Мрежата също така цели да „популяризира добри практики и солидарност между жени от различни географски райони“, както казва г-жа Лейла Сааде, професор в Ливанския университет и президент на RESUFF.

Порталът RELIEFH - Безплатни образователни ресурси за равенство между мъже и жени; проектът за създаване на франкофонска Обсерватория за приобщаващо развитие (OFDI); франкофонският конкурс за жена предприемач в Ливан; „Момичета в движение“; наградата за студентка по инженерни науки в страните от Магреб – всичко това са примери за действия и партньорства, чрез които AUF потвърждава своя ангажимент за установяване на равенство между половете.

Ангажиментът на AUF за равенство между мъже и жени е подчертан и в програмата АСТИФ, чрез особеното внимание, отделено на Целта за устойчиво развитие (ЦУР) номер 5 - „Постигане на равенство между половете чрез осигуряване на самостоятелност на жените и момичетата“. АСТИФ, чийто вносител е AUF, е международен многофакторен механизъм за обновяване на обществото и за осъществяване на 17-те Цели за устойчиво развитие и следователно се вписва в сърцевината на Плана за действие 2030 г. В рамките на тази програма наскоро беше установено партньорство с UNWomen / ООН Жени и бе създаден набор от инструменти, насочени към Цел №5 от Целите за устойчиво развитие. Именно в рамките на АСТИФ е стартирана и ще бъде координирана настоящата Покана за кандидатстване.

Предмет

Силна с ангажираността си към тази кауза, но също и с мащаба и силата на своите мрежи, AUF се заема да **мобилизира, подкрепи и снабди със съответния инструментариум своите университети-членове за постигане на равенство между мъже и жени (РМЖ).**

С настоящата покана за кандидатстване, неразделна част от компонента „равенство между половете – ЦУР-5“ на програмата АСТИФ, AUF има за цел да **идентифицира група франкофонски университети, готови да се ангажират и работят заедно за насърчаване на равенството между половете на няколко нива** (студенти, преподаватели-изследователи, управленски кадри). Тази група от 10 франкофонски университета от различни

региони на света ще бъде подкрепена и подпомогната от AUF по тези въпроси и ще работи като мрежа.

В пряка връзка с партньорството, установено с UNWomen / ООН Жени, тази покана за подаване на кандидатури се отправя символично на 8 март, по случай Международния ден на правата на жените 2021.

Действие

Всички действия в рамките на групата университети, сформирани вследствие на поканата за кандидатстване, ще се извършват в режим на **сътрудничество, съвместно участие и колегиален** подход. Изхождайки от хипотезата, че учебните заведения в тази група не се намират на едно и също ниво на напредък по отношение на проблематиката на РМЖ (някои може вече да са разработили тези дейности, други да са в етап на обмисляне на тази проблематика), понятията **споделяне и взаимност** ще бъде от основно значение за функционирането на групата. Това ще включва снабдяване на всеки университет с нужните инструменти за информирание, ангажиране и конкретни действия с цел да се постигнат видими и измерими промени в университета, отнасящи се до РМЖ.

Планът за действие на групата за една академична година ще включва следните етапи:

- **Официално събитие за стартиране на проекта.**
- **Информирание и обучение по темата РМЖ, с подкрепата на експерти.**
- Представяне на инструментите, създадени от UN Women “**HeForShe**” и “**WEPs**”, адаптирани към университетската среда.
- **Семинар за усвояване и контекстуализация:** представяне на плана за действие на всеки университет.
- **Проследяване на календарния план и дейностите,** предложени от всеки университет.
- **Работен семинар за обмен на опит,** разпространение на получените резултати и официално закриване.

Съвместната работа, извършена от 10-те избрани университета, ще създаде:

- **Пространство за обсъждане**, което да даде възможност да се обхванат всички вариации на проблематиката, свързана конкретно с РМЖ, и по-специално при приложението им в университета: култура на равенството, превенция и борба с отклоненията (дискриминация, тормоз, насилие), професионално равенство (борба срещу стереотипите, достъп до отговорни длъжности), разнообразие от програми за обучение и др .;

- **Пространство за споделяне**, чрез обединяване на добри практики и тяхното разпространение сред всички франкофонски университети, които желаят на свой ред да се ангажират с този проблем.

Участие на университетите:

- Участващите университети имат като обща мотивация да прокарат каузата за РМЖ в своите кампуси на различни нива (студенти, преподаватели-изследователи, управленски кадри).

- Те се присъединяват към съвместното и взаимнополезно функциониране на групата и към идеите за споделяне и взаимност.

- Посещават предлаганите обучения, уъркшопи, срещи и семинари.

- Предлагат график и точен план за действие съгласно определените по-горе условия.

- Изпълняват и финансират предложения план за действие и споделят получените резултати.

Участие на AUF:

В рамките на частта, отнасяща се до равенството между половете в програмата АСТІF, AUF координира и подкрепя всички действия и работа на групата, като извършва:

- Селекция на 10-те университета по настоящата Покана за кандидатстване.

- Координация и мониторинг на групата университети и на планираните действия.

- Организация и анимация на предлаганите обучения, уъркшопи, срещи и семинари.

- Предлагање на инструменти и актуални ресурси за разработване на действия.
- Осигуряване на експертиза и обучение.
- Мобилизиране на адекватни партньори.
- Валоризация и разпространение на получените резултати и добри практики във всички мрежи на AUF.

Допустимост и процедури за кандидатстване

- Тази покана за кандидатстване е адресирана изключително към университети-членове на AUF. Поканата за кандидатстване е насочена към подбора на 10 университета от различни региони.
- Кандидатстващите университети трябва да се интересуват от проблематиката на РМЖ и да имат желанието да я доразвият конкретно в своите кампуси. **Всяка кандидатура трябва да има** подкрепата на най-висшия орган на институцията.
- За всяка кандидатура трябва да бъде определен ресурсен отговорник: ръководител на проекта, който/която ще участва пряко в работата на групата и ще изпълнява функции като анимация, координиране, наблюдение и комуникация със своя университет.

Задължителни документи, които трябва да бъдат предоставени преди 8 май 2021 г.:

- **Онлайн формуляр**, който се попълва от ръководителя на проекта (ресурсен отговорник) на <https://formulaire.auf.org/> ;
- **Писмо от висшия орган на кандидатстващата институция** (президент, ректор, вицепрезидент, заместник-ректор), датирано след 8 март 2021 г., с подпис и печат. Това писмо трябва да изразява съгласието на най-висшия академичен орган за участието на университета и да посочи ръководителя на проекта (ресурсното лице).

Само при случаи на учебни заведения, в които съществува Отдел за равенство между половете (конкретно френски университети), ръководителят на Отдела за РМЖ може да подпише кандидатурата, без да прилага писмо от най-висшия орган.

▪ **Описание на актуалното състояние на РМЖ в учебното заведение и мотивацията** за участие в предложените в настоящата Покана дейности. Описанието трябва да представи дейности, които вече са извършени или са в процес на реализация, както и резултатите от тях, и да посочи мястото на РМЖ в проекта на университета, ако е приложимо (максимум 3 страници).

Календар

8 март 2021 г. Обявяване на поканата за кандидатстване

8 май 2021 г. Край на процедурата по кандидатстване.

24 май 2021 г. Обявяване на 10-те избрани университета

1 юни 2021 г. Събрание за стартиране на дейността

Септ 2021 - юни 2022 г. Работа по програмата

Контакт:

Ако имате въпроси относно настоящата Покана, моля пишете на: projet-actif@auf.org