

## **Кратка информация от Наредба за условията и реда за осигуряване на заплащането на разходите за обучение на студенти със сключени договори с работодател**

Наредбата е в сила от 26.01.2021 г. и чрез нея се осигурява възможност на студентите за стаж по съответната специалност по време на обучението им и на работно място след успешното им завършване.

Министърът на образованието и науката утвърждава със заповед списък на специалности, за обучението в които се осигуряват средства от държавния бюджет по реда на тази наредба. Списъкът се утвърждава по висши училища, форми на обучение и брой студенти, за които се осигурява напълно или частично заплащането на разходите за обучение. При частично заплащане на разходите за обучение се посочва и частта, която се заплаща със средства от държавния бюджет.

Списъкът се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката (МОН) и се актуализира ежегодно до 31 май по заявление на работодателя.

В списъка може да се включват работодатели, които са регистрирани на територията на Република България, имат среден списъчен брой на персонала в последните две години над 20 човека и са предложени от съответния министър.

Списъкът включва име, идентификационен номер и адрес на работодателя, както и специалностите и броя на студентите, за които той е заявил готовност за сключване на договор.

След утвърждаване на списъка на работодателите и студентите от съответните висши училища се сключва Договор по чл. 95а, ал. 1 от Закона за висшето образование (ЗВО). Страните в договора са между студент, записан за обучение в специалност, включена в списъка и работодател, включен в списъка. Страна по договора е и висшето училище, в което се обучава студентът, представлявано от ректора или упълномощено от него длъжностно лице.

Договорът се сключва в писмена форма при условията на свободно договаряне и задължително съдържа формите, мястото и времетраенето на стажа по време на обучението, възнаграждението и начина за определянето му, условията за прекратяване и срока, през който съответното лице следва да работи при работодателя след успешното завършване на обучението.

Наредбата гласи, че след успешно завършване на обучението си, студентът следва да работи за срок не по-малък от 5 години, при работодателя по трудов договор, съгласно който длъжността и характерът на работата са в съответствие със завършеното образование.

Основното трудово възнаграждение за срока не може да бъде по-малко от по-високия размер на средната основна заплата за съответната длъжност на пълно работно време в предприятието или на средната основна заплата за пълно работно време в предприятието.

Договорът се прекратява при следните условия:

- при отписване на студента преди успешно завършване на обучението му;

- при прекъсване на обучението на студента, освен в случаите на прекъсване поради заболяване, съгласно правилника на съответното висше училище, както и поради бременност, раждане и отглеждане на дете до 2-годишна възраст;
- при отстраняване на студента от висшето училище;
- при системно непосещаване от студента на договорения стаж;
- при неосигуряване от страна на работодателя на условия за провеждане на уговорения стаж;
- при прекратяване на работодателя без правоприемство;
- по взаимно съгласие на страните по договора;
- при обективна невъзможност на някоя от страните да продължи да изпълнява задълженията си по договора.

В седемдневен срок от сключване, изменение или прекратяване на договора висшите училища предоставят информация в МОН за настъпилите промени.